



In Bergamo Sanità Società Cooperativa Sociale Onlus crediamo che un ambiente di lavoro inclusivo, diversificato e orientato alla crescita professionale delle donne sia essenziale per l'eccellenza e l'innovazione.

In tale contesto, siamo orgogliosi di annunciare che abbiamo avviato il percorso per l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in conformità alla Norma UNI/PdR 125:2022, e per la successiva Certificazione.

Le attività, implementativa e certificativa, sono finanziate, per un totale di 12.000,00 euro di contributo concesso, con risorse stanziare per il Progetto "Verso la certificazione della parità di genere" nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027.

L'obiettivo della certificazione è duplice: da un lato, promuovere l'adozione di politiche a favore della parità di genere, dall'altro, potenziare il ruolo delle donne in ambito aziendale.

In tal modo, si ampliano le opportunità lavorative, di leadership e di equilibrio tra vita privata e professionale per le donne.

Cosa stiamo facendo:

- implementazione di politiche di inclusione ed uguaglianza e condivisione interna con i/le dipendenti di Bergamo Sanità Società Cooperativa Sociale Onlus;
- pianificazione di survey presso i/le dipendenti per valutare il livello di soddisfazione in merito all'ambiente di lavoro, alle condizioni lavorative, alle pari opportunità;
- pianificazione di percorsi di formazione contro i gender bias e gli stereotipi per aiutare i dipendenti a prendere consapevolezza dei pregiudizi inconsapevoli;
- pianificazione di percorsi di formazione in ambito "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti;

Per noi la Certificazione di Parità di Genere non è solo un riconoscimento formale, ma uno strumento operativo e strategico e, consapevoli che la parità di genere è un obiettivo collettivo, invitiamo tutti i nostri collaboratori e stakeholder ad unirsi a noi col fine di continuare a lavorare insieme per un futuro migliore e il più possibile equo.